



LES PETITS  
CHAPERONS  
ROUGES  
by **Grandir**

**montélimar**  
agglomération

**Crèche de MONTELIMAR**  
**Portes de provence**  
Ville de montelimar Gérée  
par Les Petits Chaperons Rouges

Rapport annuel  
Du 1er janvier au 31  
juillet 2022



Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le 28.09.2023

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

S<sup>2</sup>LO



**DOCUMENT LPCR CONFIDENTIEL,  
NE PAS DIFFUSER**



# sommaire

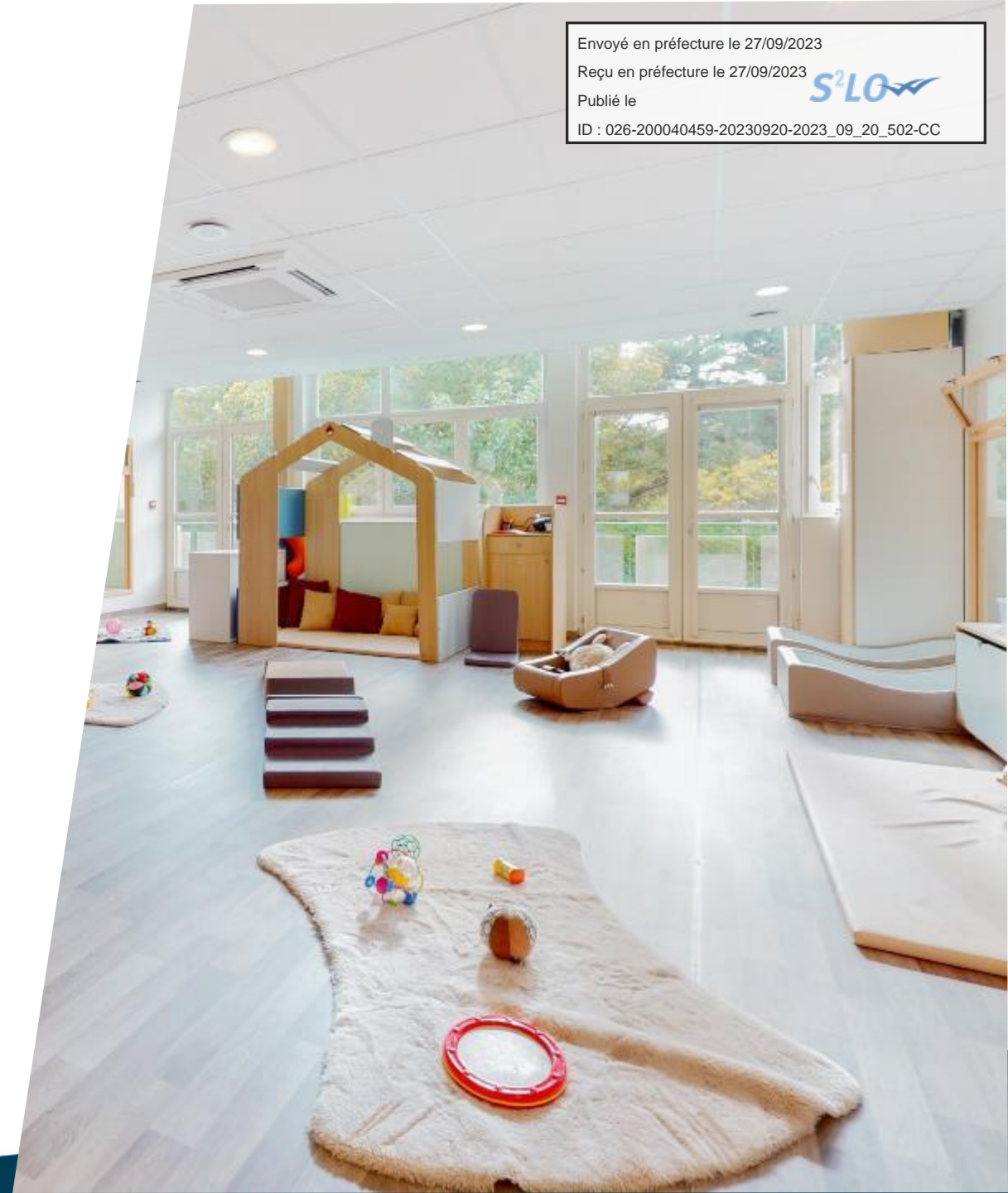
1. Synthèse - Notre groupe
2. Présentation de l'occupation de la crèche
3. Les relations familles
4. La vie de la crèche
5. L'équipe de la structure
6. La démarche qualité Crèch'EXPERT
7. Démarche RSE
8. La sécurité, un enjeu de tous les jours
9. Les éléments financiers 2022
10. Conclusion sur l'année 2022

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC





# 1 - synthèse

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

S<sup>2</sup>LO



# Synthèse

L'année 2022 est la dernière année d'exploitation par les petits chaperons rouges de la crèche Montélimar Portes de Provence en délégation de service public pour la ville de Montélimar et nous sommes ravis d'en avoir assuré la gestion pour la Mairie. Grâce à une relation de confiance établie avec vos services, des échanges réguliers et transparents, nous pouvons assurer un accueil de qualité au sein du multi-accueil .

Cette année encore, l'évolution et l'épanouissement des enfants ont été notre priorité tant au niveau pédagogique que sur le choix de nos focus d'apprentissage. De nombreux ateliers, partenariats, sorties et spectacles ont été pensés et travaillés avec soin par notre équipe. Notre investissement autour de la nature, l'écologie, la lecture, l'éveil à l'anglais, l'éveil musical, la motricité a été important au quotidien.

Nous avons par exemple mis en place un potager, une bibliothèque tournante, tri sélectif, yoga...

L'implication des parents au quotidien dans la vie de la crèche est également une de nos priorités et nous travaillons chaque jour sur une communication plus active.

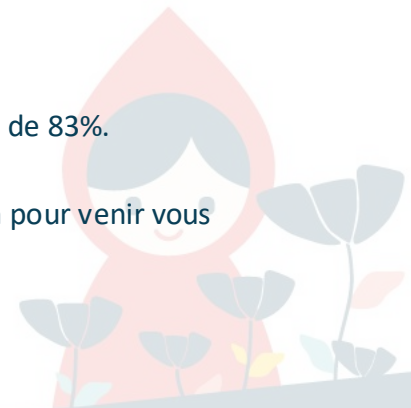
Des temps de rencontre formelle ont également été organisés à l'occasion de réunions parents-relais, de cafés parents notamment. D'autres temps plus informels et axés sur la pédagogie et la prévention ont pu aussi avoir lieu lors d'un « temps des parents » sur l'alimentation du jeune enfant par exemple.

Malgré ce travail, l'occupation de la crèche a connu cette année une légère baisse mais la bonne gestion mise en place par l'équipe de direction de la crèche avec le support des services experts ont permis des résultats satisfaisants.

De fait, l'année 2022 sur la crèche Portes de Provence aura été synonyme de joie, engagement, convivialité...

Avec une satisfaction globale de 83%, les familles sont ravies et confiantes de nous laisser chaque jour leurs enfants et recommandent la crèche à plus de 83%.

Vous trouverez ci-après un aperçu de l'activité de la crèche cette demi année, nous vous souhaitons une bonne lecture et sommes à votre disposition pour venir vous le présenter.



# 1.1 - Les Petits Chaperons Rouges en quelques chiffres



**96%**

Familles  
satisfaites  
(VS 94% FFEC)



**1<sup>er</sup>**

Pionnier Français des crèches  
d'entreprise et seul acteur certifié  
Crèche'Expert par SGS Qualicert



**15**

Partenariats  
Parentalité



**50 000**

enfants  
inscrits



**+ de 800**

crèches en propres



**+ 1 800**

Crèches partout  
en France



**+ 1 700**

crèches  
partenaires



**94 %**

des parents nous recommandent  
( VS 93% FFEC)

# 1.2 Stratégie d'entreprise : Chaperons 2026

Envoyé en préfecture le 27/09/2023  
Reçu en préfecture le 27/09/2023  
Publié le  
ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

Nous nous fixons pour objectif de continuellement faire progresser nos pratiques. C'est pourquoi notre projet d'entreprise intègre nos engagements RSE dans chacun de ses 5 axes prioritaires.



## 1 Devenir l'employeur de choix des experts petite enfance

- Un cadre de travail respectueux, exigeant et valorisant
- Des programmes de formation et de coaching sur-mesure pour grandir et faire grandir
- La valorisation des pratiques remarquables de nos crèches et des métiers de la petite enfance

## 2 Faire de notre réseau de crèches, le préféré des enfants, parents et futurs parents

- Un cadre pédagogique et éducatif clair et innovant
- Des engagements qualité rassurants et attractifs
- Une démarche globale d'accompagnement et de participation des parents

## 3 Affirmer notre partenariat privilégié avec les employeurs et collectivités qui s'engagent en faveur des familles

- L'acteur de référence de la petite enfance, en qualité, en taille de réseau et notoriété
- Une offre différenciante centrée sur notre expertise : la petite enfance de 0 à 3 ans & l'accompagnement des jeunes parents
- Des solutions aux enjeux prioritaires des DRH et des territoires

## 4 Déployer une organisation efficiente, des process simples et des outils digitaux performants, au service de l'innovation sociale et de la qualité d'accueil et d'éveil en crèche

- Automatisation des tâches à faible valeur ajoutée
- Développement de process et d'outils digitaux simples et performants pour simplifier la vie de nos collaborateurs et de nos clients
- Communication interne et externe modernes et efficaces
- Des données facilement accessibles, pour prendre les meilleures décisions

## 5 Être une entreprise engagée, reconnue pour son équilibre entre l'économique, le social, l'éducatif et le sociétal

- Des crèches écologiques qui inspirent le secteur
- Des engagements forts pour l'inclusion et la diversité (dont le handicap)
- Une prise en compte systématique des enjeux économiques, sociaux, éducatifs et sociétaux dans les décisions de l'entreprise à tous les niveaux

## 1.3 – Ensemble 2026 : Une évolution ...

Désormais c'est au travers d'une mission éducative claire et partagée par tous, que nous affirmons nos valeurs éducatives et déclinons nos actions pédagogiques

**« Offrir un environnement qui révèle le potentiel de chaque enfant et qui développe les compétences clés indispensables pour son avenir »**

Cette mission éducative déployée et accompagnée d'un socle éducatif commun, donne un cadre de référence à toutes nos structures. Il reflète nos inspirations pédagogiques et nos convictions pour un développement harmonieux et épanoui de l'enfant.

Nous y avons également intégré sans plus attendre **la Charte Nationale d'accueil du Jeune Enfant**. Charte sur laquelle les équipes ont pu travailler et réfléchir notamment lors des Journées Pédagogiques et qui donne du sens à nos fondamentaux de travail.

Sur cette base, chaque structure a ensuite la liberté de décliner au quotidien, ses propres projets social, d'accueil et éducatif, en fonction de l'équipe, des enfants accueillis, des spécificités du territoire.

Nos ancrages

- Des savoirs scientifiques en soutien aux pratiques professionnelles
- Des environnements adaptés et stimulants
- Une véritable communauté éducative autour de l'enfant
- Une démarche Eco responsable et la nature comme troisième éducateur de l'enfant





# 1.4 – Une nouvelle approche : Les compétences du 21ème siècle

Nous « **N'élevons pas nos enfants pour le monde d'aujourd'hui. Ce monde n'existera plus lorsqu'ils seront grands. Et rien ne nous permet de savoir quel monde sera le leur** » affirmait Maria Montessori.

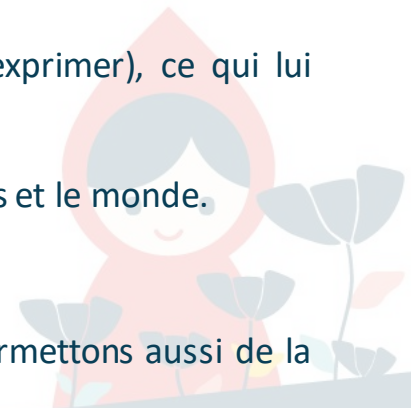
Alors que pouvons-nous apporter à l'enfant pour qu'il rencontre avec le plus de cartes en mains ce monde de demain, inconnu, incertain, et même celui d'aujourd'hui qui change si vite ? Quels sont les ressorts à mobiliser, les attitudes professionnelles attendues, les aptitudes à stimuler, les compétences à développer ?

Issues de champs d'études et de travaux de recherche variés, 5 compétences font désormais internationalement consensus :

**la Créativité, la Collaboration, la Communication, la pensée Critique et le Citoyen responsable.** Elles sont donc aussi appelées **les 5 C.**

Concrètement, vouloir mettre au cœur de nos pratiques les compétences du 21ème siècle, c'est souhaiter développer :

- La **Collaboration** et la **Communication** enfants/adultes mais aussi entre enfants. C'est aussi soutenir la confiance en soi pour l'enfant, et celle entre les enfants. C'est renforcer les habiletés sociales (telle l'empathie par exemple) ou encore l'intelligence émotionnelle.
- C'est permettre de faire émerger puis de consolider la **Pensée Critique** de l'enfant (faire des hypothèses, les tester, s'exprimer), ce qui lui permettra de se concentrer et d'interroger son monde puis de l'interpréter et le comprendre.
- Associé à la **Créativité**, les enfants disposeront d'outils pour s'adapter au monde qui les entoure ; se comprendre soi, les autres et le monde.
- Avec de bonnes compétences en communication, les enfants pourront alors exprimer clairement leurs idées.
- En coopérant, en intégrant et respectant les règles sociales et sociétales, nous représentons le **Citoyen responsable**. Et permettons aussi de la faire évoluer.



# 1.5 Les Petits Chaperons Rouges devient le plus grand réseau de crèches en France



**En Mars 2022, le groupe Lively, précurseur des crèches écologiques, composé de 320 établissements partout en France, a rejoint le groupe Les Petits Chaperons Rouges.**

Ensemble, nous formons **le spécialiste de l'éveil et de l'accueil de l'enfant de 0 à 3 ans, avec le plus important réseau de crèches privées en France**, soit plus de 800 établissements, 20000 places en crèches, 30000 familles accueillies et plus de 8000 collaborateurs !

**Nous voulons insuffler un élan de progrès et d'innovation à la Petite Enfance** en contribuant à son excellence et à la valorisation de nos métiers !

**Pour que le rapprochement de nos 2 entités soit un succès, nous avons déployé un accompagnement d'envergure reposant sur :**

- **Un principe de co-construction** de notre nouveau groupe incluant la participation de tous nos collaborateurs
- **Un principe de transparence** avec, à chaque étape de ce projet, des communications dédiées
- **Une organisation spécifique** avec la mise en place d'une équipe projet en charge d'animer, d'orchestrer et de suivre l'intégration
- **La volonté de fédérer et de favoriser la cohésion de groupe** notamment à travers l'organisation d'événements communs et le rassemblement des équipes supports au sein d'espaces de travail communs, au siège et en région



# 1.6 Le nouveau siège social des petits chaperons rouges

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



Notre emménagement dans le nouveau siège social est un symbole fort:

- 🔥 Il concrétise notre nouveau groupe sur un site physique unique en IDF
- 🔥 Il renforce le process d'intégration en facilitant les échanges et la collaboration sur un lieu agréable
- 🔥 Il incarne le symbole de notre nouvelle histoire



## LOCALISATION

7 rue Touzet Gaillard

93 400 Saint Ouen (immeuble Stories)



Un lieu choisi pour nous selon des critères exigeants:

- 🔥 Un site unique pour tous les collaborateurs avec un seul plateau afin de favoriser les liens
- 🔥 Une accessibilité simple en transports en commun
- 🔥 Un bâtiment HQE certifié de grande qualité qui privilégie le bien-être et la collaboration des équipes: moderne, neuf, bon standing, beaucoup d'espaces de réunion, espace extérieur/ vue dégagée, bonne isolation acoustique et thermique, beaucoup de services intégrés pour les salariés (restauration, conciergerie, salle de sport)...
- 🔥 Au sein d'un quartier animé, avec commerces de proximité, salles de sport, hôtels...



## 1.7 Un sac de bienvenue pour la rentrée

**Pour souhaiter la bienvenue aux nouvelles familles accueillies dans nos crèches, nous leur offrons un sac de bienvenue conçu dans une démarche sociale et éthique !**

- Ce sac en wax est cousu à la main par des couturières au Burkina Faso dans le cadre de notre partenariat avec l'association For Burkina qui agit en faveur des enfants et des professionnels de la petite enfance au Burkina Faso.
- Cette association a également pour but d'aider la population locale à travers des partenariats avec des entreprises du Burkina.
- C'est le cas avec BIIBOP, une petite entreprise à qui nous avons confié la fabrication de nos sacs ! Faits-main, leur fabrication permet d'offrir un revenu additionnel à 10 couturières qui bénéficient d'un emploi stable et décent.

Notre sac de bienvenue  
pour les nouvelles familles



**Beaux, pratiques et originaux**, nos sacs sont fabriqués en tissu wax emblématique de l'Afrique de l'Ouest et peuvent servir de sac à doudou pour l'enfant !

### Le sac contient :







- Notre magazine Grandir
- Un livret de bienvenue
- Des produits de nos partenaires et des bons de réduction





# 1.8 Nos engagements rse

Nos engagements RSE définit dans le cadre de notre politique ESG s'articule autour de 3 axes et 9 engagements structurants qui définissent notre ambition envers toutes nos parties prenantes :

	 <b>NOTRE IMPACT SOCIAL</b>	 <b>NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT</b>	 <b>NOTRE IMPACT EDUCATIF ET SOCIÉTAL</b>
 <b>NOTRE RÔLE EN TANT QU'EMPLOYEUR</b>	Offrir un environnement inclusif et favorisant le bien-être au travail	Favoriser une culture de la responsabilité environnementale chez nos collaborateurs et dans nos espaces de travail	Former et accompagner le développement de chacun de nos collaborateurs
 <b>NOTRE RÔLE EN TANT QUE ACTEUR PROFESSIONNEL DE LA PETITE ENFANCE</b>	Entretenir une relation éthique et responsable avec toutes nos parties prenantes : fournisseurs, partenaires, clients	Adopter une démarche progressive visant à réduire notre empreinte carbone	Offrir un environnement qui révèle le potentiel de chaque enfant et qui développe les compétences clefs indispensables pour son avenir
 <b>NOTRE RÔLE EN TANT QU'ENTREPRISE CITOYENNE LEADER DE SON MARCHÉ</b>	S'engager pour l'égalité professionnelle hommes/ femmes en entreprise	Concevoir un label ouvert à tous permettant d'inspirer le secteur de la petite enfance	Accompagner le plus grand nombre de familles dans leur rôle de parents / Démarche qualité Crech'Expert

## 1.9 Une politique d'achats responsables et éthiques

**Nous souhaitons impliquer l'ensemble de nos fournisseurs et prestataires dans notre démarche responsable en basant nos relations commerciales sur des principes d'éthique et de confiance mutuelle.**

Nous choisissons des partenaires qui partagent les mêmes objectifs et valeurs que nous et qui œuvrent comme nous pour limiter leur impact sur l'environnement. Nous nous efforçons de réaliser nos achats de façon **équitable, éthique et solidaire et respectueuse de l'environnement.**

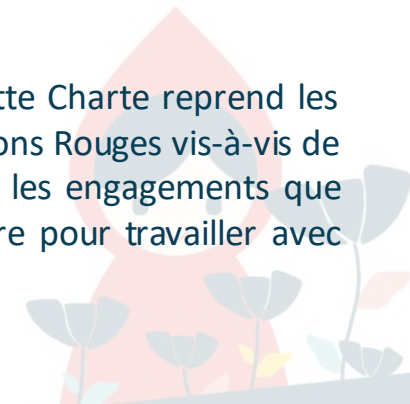
Pour engager nos prestataires et fournisseurs dans cette démarche responsable :

- nous intégrons également des **critères RSE** dans nos cahiers des charges
- nous avons mis en place une **Charte d'Achats Responsables et Ethiques**

- le choix des produits se base sur la qualité des composants afin de garantir l'absence de risque pour nos salariés, pour les enfants accueillis et pour l'environnement :

- Produits d'hygiène et d'entretien (produits Ecocert, sans parfum ni allergène)
- Couches (label total chlorine free, FSC, sans perturbateurs endocriniens et bientôt ecolabel)
- Produits corps (gel lavant bio, 98,4% de la composition d'origine naturelle).
- Mobilier durable en bois (berceaux, tables, chaises des enfants,...) Issu de forêt éco-gérées (pefc) ,fabriqué en France

Fondée sur une logique de bilatéralité, cette Charte reprend les engagements du Groupe Les Petits Chaperons Rouges vis-à-vis de l'ensemble de ses fournisseurs, mais aussi les engagements que tout fournisseur et prestataire doit prendre pour travailler avec notre Groupe.



# 1.10 Un bilan carbone pour analyser les sources de nos émissions c02 et les limiter

Nous avons réalisé en 2022 notre **2ème bilan carbone**, grâce à l'accompagnement d'un cabinet spécialisé.

Nous avons ainsi pu calculer que notre activité avait produit **19 820 tCO2e en 2021**.

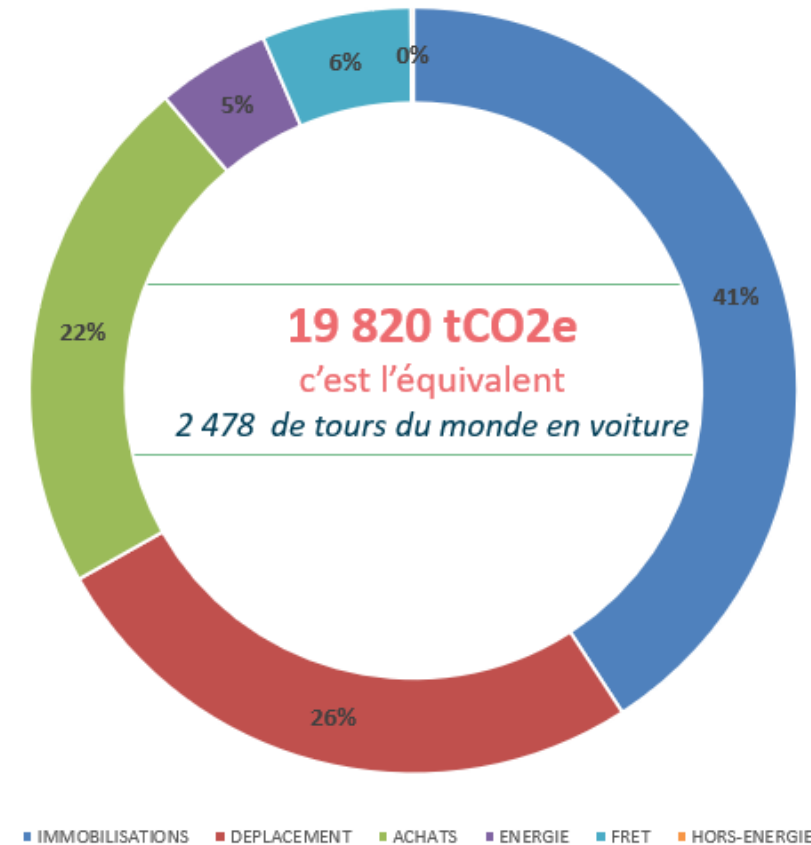
Cette démarche nous a permis de mettre en évidence les **principaux postes d'émissions des gaz à effet de serre de l'entreprise**.

- Le scope 1 & 2 (Energie et Hors Energie) ne représentent qu'une infime partie des émissions de gaz à effet de serre.
- Nos principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre se concentrent principalement au niveau du **scope 3** avec **16 389 t CO2 eq**

Suite à ce bilan, préalable à tout plan d'actions, nous allons pouvoir déployer à partir de 2023 notre trajectoire climat afin de réduire nos émissions de gaz à effet, en cohérence avec les objectifs de l'accord de Paris.

Ces résultats ont été communiqués en détail en interne pour sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à notre impact et permettre leur mobilisation dans les plans d'actions à venir.

## Résultats bilan carbone 2021



# 1.11 - Fiche de synthèse 2022

Nom de la structure	Montélimar - Portes de Provence
Dates du contrat de délégation	De Aout 2018 à Juillet 2022
Agrément	30 berceaux répartis en 2 sections : <ul style="list-style-type: none"><li>14 berceaux en section bébés</li><li>16 berceaux en section moyens/grands</li></ul>
Horaires d'accueil	De 7h30 à 18h30
Equipe cible prévue au contrat	11 professionnelles : <ul style="list-style-type: none"><li>1 Directrice</li><li>1Educatrices de jeunes enfants</li><li>1 Infirmière</li><li>2Auxiliaires de puériculture</li><li>4 Agents spécialisés petite enfance</li><li>1Agent de service</li></ul>
% satisfaction enquêtes familles	Juin 2022 : 83%
Ateliers famille réalisés	carnaval
Intervenant s extérieurs	Album au coeur
Dates de fermetures	19/04/22 au 22/04/22





## 2. Présentation de l'occupation de la crèche

Envoyé en préfecture le 27/09/2023  
Reçu en préfecture le 27/09/2023  
Publié le  
ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



# synthèse occupation

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le



ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

L'occupation de la crèche Portes de Provence été satisfaisante

- pas de fermeture Covid
- Un bon taux de remplissage

De l'accueil occasionnel a également pu être possible.



# synthèse occupation

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

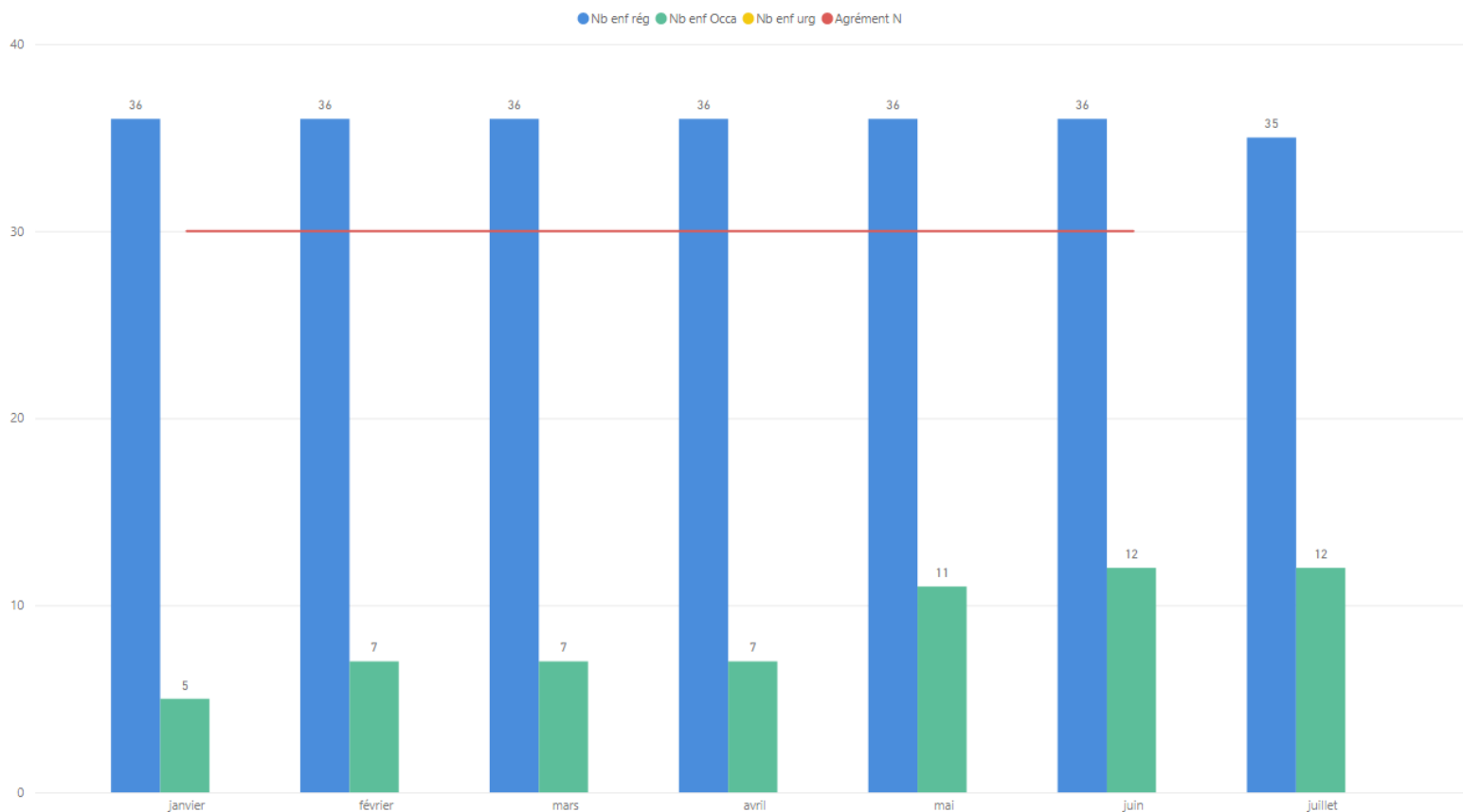
Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



## Nombre d'enfants accueillis et typologie des contrats



### En 2022 :

**48 enfants** ont été accueillis au sein de la crèche (vs 62 en 2021)

36 enfants étaient inscrits en accueil régulier, 12 en accueil occasionnel.



# synthèse occupation

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

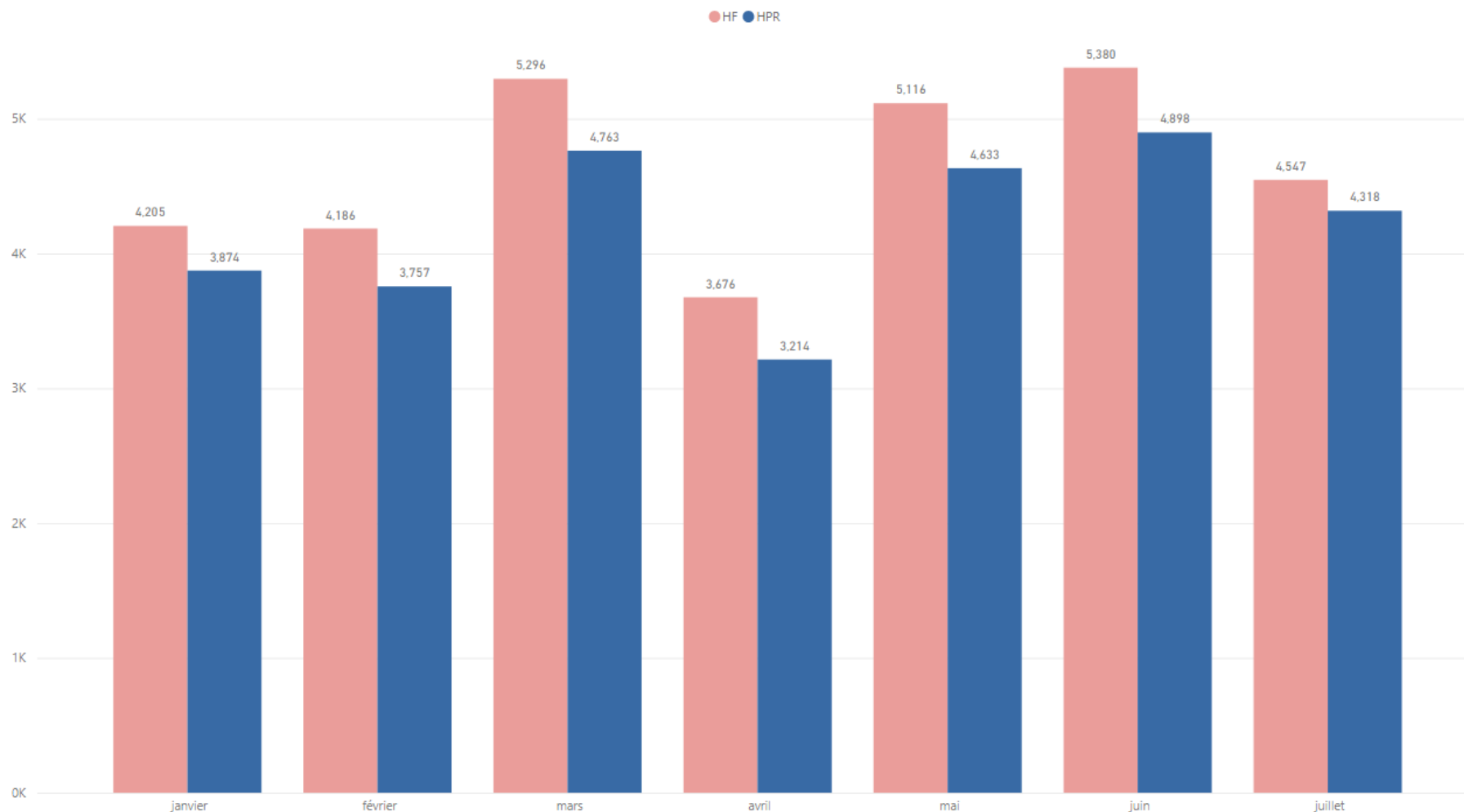
Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



RS ou DC

## Heures réalisées et heures facturées



Le nombre total d'heures réalisées et facturées en 2022 est de :

- **29 455** heures réalisées (vs 42 816 en 2021)
- **32 405** heures facturées (vs 45 734 en 2021)

La comparaison est difficile car cette année n'est que sur 7 mois.

En 2021, nous avons eu des fermetures COVID également.



# Diversité des profils des familles accueillies

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

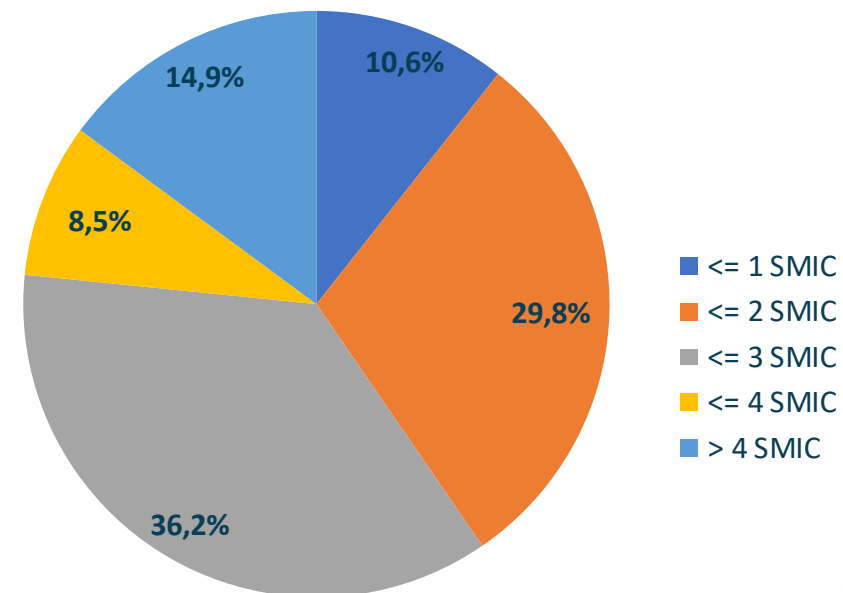
Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



Typologie des familles bénéficiaires par tranche de ressources au  
01.07.2022



Ressources moyennes au 01.12.2022

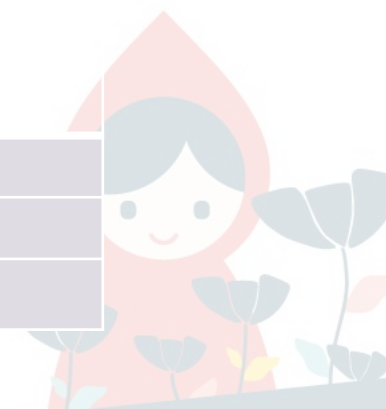
3453€

Ressources médianes au 01.12.2022

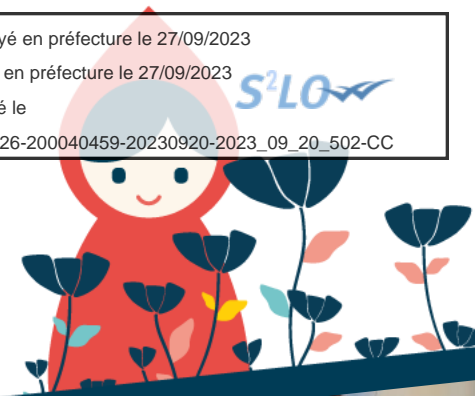
3557,5€

Pourcentage de familles monoparentales au 01.07.2022

0%



## 3 – les relations familles



# Synthèse

En ligne avec notre démarche qualité et d'amélioration continue de notre service, deux fois par an, les parents sont invités à donner leur avis sur la vie de la crèche via les enquêtes de satisfaction. Les résultats de ces enquêtes, communiqués par affichage, sont suivis systématiquement de plans d'actions. Les résultats cette année ont été de 83% en juin. Celle d'octobre n'a pas été faite suite à la fin de délégation .

Par ailleurs, nous veillons à avoir des liens réguliers avec les familles. En plus de rendez-vous individuels avec les parents, de l'envoi de newsletter et de l'utilisation de l'application Chaperons et Vous, des réunions par section ou à thème ont été organisées sur la crèche

Enfin, nous cherchons à ouvrir le plus possible la crèche aux familles, quand le contexte sanitaire le permet. Ainsi, des ateliers parents-enfants ont été organisés.



# enquête de satisfaction juin 2022

Envoyé en préfecture le 27/09/2023  
Reçu en préfecture le 27/09/2023  
Publié le  
ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

Les résultats de cette enquête de satisfaction sont très positifs puisque la satisfaction globale des parents est de 83%. Les 13 parents qui ont répondu (40% des parents) ont particulièrement mis en avant la qualité des professionnelles.

- « équipe très sympathique »
- « équipe disponible et à l'écoute »





# chaperons et vous

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



Chaque famille qui le souhaite peut bénéficier d'un accès dédié à notre interface Chaperons et Vous.

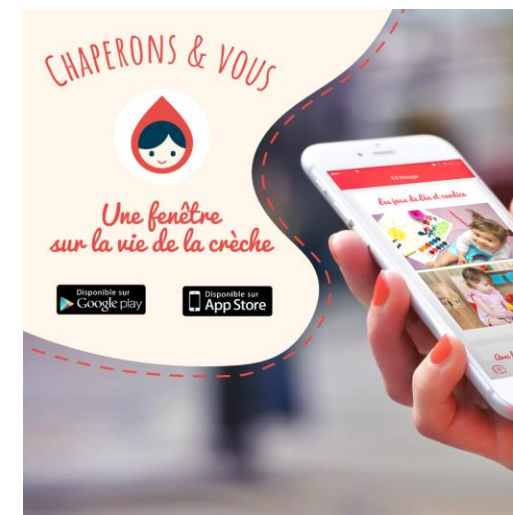
## Une fenêtre ouverte sur la vie de la crèche au quotidien.

L'application, accessible sur ordinateur, tablette et smartphone, est un outil de communication privilégié avec les parents au quotidien. Ils peuvent ainsi rester connectés à l'univers de la crèche et de leur enfant

## Chaperons et Vous comprend différentes rubriques

- Des albums photos sur les activités des enfants
- Des informations sur les principaux événements de la crèche (ateliers, sorties, fêtes...)
- Des documents administratifs relatifs à la vie de la crèche (règlements, menus...)
- Une messagerie dédiée sécurisée entre les parents et la direction de la crèche
- Des articles de fond et contenus pédagogiques (postés par le siège)
- Un aperçu de l'équipe de la crèche.

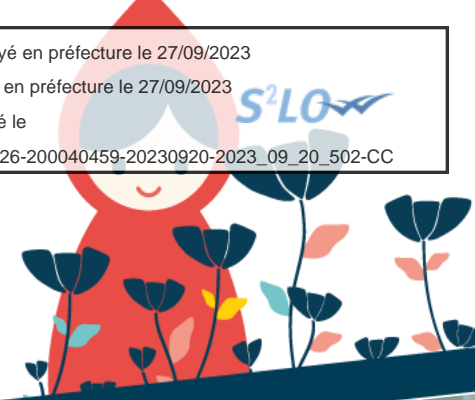
Un résumé hebdomadaire est envoyé aux parents (qui peuvent s'en désabonner). Le contenu et l'accès à l'application sont parfaitement sécurisés. Il ne s'agit en aucun cas d'un réseau social, mais bien d'un outil unilatéral de la crèche à destination des parents, étayé de publications de qualité.



# quelques exemples réalisés avec les parents

Evènement	Date	Activité proposées
Spectacle de fin d'année	7/07/2022	Spectacle le voyage de Mango
Atelier parents-enfants	En avril/mai/juin	Ateliers diverses





## 4 – la vie de la crèche





# Activités au quotidien

Le jeu, c'est le travail de l'enfant, c'est son métier, c'est sa vie (Pauline Kergomard).

Afin de diversifier au mieux les activités quotidiennes des enfants, notre équipe propose un certain nombre d'activités en « libre-service », adaptées aux enfants.

En effet, l'activité autonome de l'enfant (c'est à dire, librement choisie par l'enfant) est un concept primordial pour nous. Il est important que l'enfant ait la liberté de mouvement et le libre choix des activités, ce qui va permettre la conquête de l'autonomie et la responsabilisation. L'enfant doit être l'acteur de son jeu et de son activité au sens large.

Le travail des professionnels étant de proposer un environnement riche, « préparé » et adapté.

Chaque enfant évolue librement et explore avec plaisir les paniers de jouets mises à sa disposition et s'en sert comme il en a envie.

Pour les plus petits : des hochets, jeux à enfiler, jeux à taper, jeux à clés et à formes, etc.

Pour les plus grands, des jeux d'encastres, jeux symboliques ou d'imitation sont installés dans différents espaces :

- Les animaux sont mis en valeur dans la ferme
- Les voitures sont stationnées dans le garage
- Les poupées sont joliment habillées
- Une tour est en cours de construction à proximité de la panier d'éléments de construction
- Sur la cuisinière un plat est en train de mijoter
- Des livres sont à disposition et prêts à être dévorés des yeux, etc.

Les professionnels prennent le temps d'observer l'enfant jouer et apprennent ainsi à le connaître. Nous laissons libre court à la créativité, l'imagination et aux initiatives de l'enfant. Dans le même esprit, les temps de rêveries sont préservés car nécessaires à son équilibre.





# QUELQUES EXEMPLES D'ACTIVITÉS

## Parler bambin et Focus Langage

Depuis 2016, nous participons à l'expérimentation du programme national **Parler Bambin** dans 10 de nos crèches engagées dans une recherche scientifique de grande ampleur pour faire avancer les connaissances sur l'acquisition du langage et son lien avec d'autres aspects du développement.

Parler Bambin est une méthode de développement langagier qui s'appuie sur une observation fine des enfants et sur un ensemble de techniques pour enrichir les interactions langagières avec les tout-petits en leur donnant avant tout l'envie et le plaisir de communiquer.

Cette démarche vient appuyer la nécessité d'un bain de langage, dès le plus jeune âge, et l'importance du rôle de l'adulte. Ce qui nous a permis de permis d'enrichir et de structurer nos pratiques professionnelles en la matière .

Cela se traduit par :

- Une communication bienveillante : les professionnelles adoptent une posture adaptée et verbalisent leurs actions et leur gestes aux enfants.
- Les interactions langagières sont favorisées en continue et en transversal dans la journée au travers des différents jeux (jeux symboliques, lecture, imagiers, jeux libres..) et sur l'ensemble des temps de la journée (soins, repas...).
- Des ateliers autour du langage sont organisés, proposés et intégrés dans la journée de l'enfant.
- Les professionnels sont attentifs à garantir les interactions entre les adultes et enfant ( en tant qu'individu) et entre enfants (petit groupe de jeux, coopération...).
- L'objet livre a une place centrale. Toutes les initiatives autour de celui-ci sont encouragées (bibliothèque partagée, valises livres, troc livres..).
- La grande variété de la littérature jeunesse doit être représentée.
- Des temps de lectures sont proposés (en libre accès, par les professionnels de la crèche, par des bénévoles, par des familles, par des intervenants...).
- Toutes les dimensions des contes ou histoires sont pensées mises en scène (spectacles, marionnettes, kamishibai, mime, chansons, comptines...).
- Les professionnels permettent et valorisent d'autres formes de langage notamment corporel et émotionnel.



# SEMAINE DE LA PETITE ENFANCE

Envoyé en préfecture le 27/09/2023  
Reçu en préfecture le 27/09/2023  
Publié le  
ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



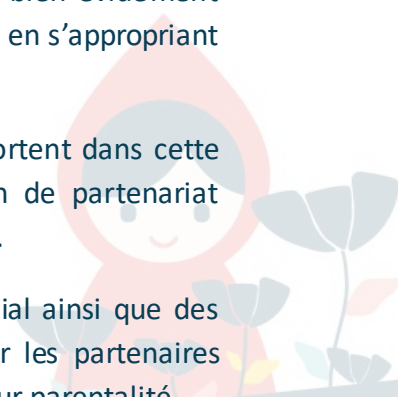
La Grande Semaine de la Petite Enfance est un dispositif national destiné à fêter le trio enfants-parents-professionnels. Cette semaine est donc l'occasion pour enfants, parents et professionnels de se retrouver dans tous les lieux d'accueil autour **d'ateliers-jeux**.

**En 2022, la Grande Semaine de la Petite Enfance a eu lieu du 19 au 26 mars, autour du thème de « (re)trouvailles ».**

Chez Les Petits Chaperons Rouges, nous souhaitons que l'ensemble des crèches s'inscrivent dans cette dynamique, le thème national pouvant être décliné, développé, complété ou détourné, et chaque structure étant bien évidemment libre d'organiser sa Grande Semaine, au gré des inspirations et en s'appropriant ce moment avec les familles.

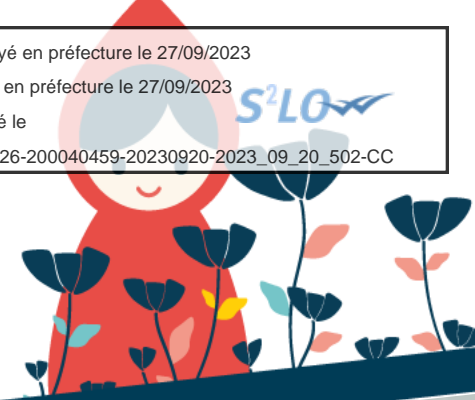
En effet, fidèles à notre démarche de Co-éducation, nous importent dans cette manifestation : les échanges, les rencontres et cette notion de partenariat centré sur l'enfant en vue d'une meilleure cohérence éducative.

Pour les familles, des ateliers-jeux à adapter à l'univers familial ainsi que des supports reprenant des informations ou conseils délivrés par les partenaires sont prévus pour accompagner les parents dans l'exercice de leur parentalité.



# 5 - L'équipe de la structure

Envoyé en préfecture le 27/09/2023  
Reçu en préfecture le 27/09/2023  
Publié le  
ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



# SYNTHÈSE

Durant toute l'année 2022, marquée par les absences ponctuelles et de longues absences, nos équipes ont fait preuve d'agilité afin de s'adapter et répondre à nos engagements. L'arrivée de la nouvelle directrice en début d'année a été très bénéfique à la structure

L'équipe se compose de 12 professionnelles dont 10 auprès des enfants.

L'équipe auprès des enfants comporte 40% de catégorie 1 (au 30 juillet 2022), conformément au cahier des charges.





# ÉQUIPE DE LA CRÈCHE AU 31/07/2022

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



Nom-prénom	Intitulé bulletin	Heure mensuelle
ANDRE CLARISSE	AGENT SPECIALISE PETITE ENFANC	124,59
ARNAUD EMMANUELLE	DIR.ADJ. DE CRECHE	151,67
BOULEDJOUIDJA SEMIA	ANIMATRICE PETITE ENFANCE	124,58
BOUZIANE FATIMA	AGENT DE SERVICE	151,67
DAMART GLYNIS	AGENT SPECIALISE PETITE ENFANC	151,67
DELORME AMELY	AGENT SPECIALISE PETITE ENFANC	124,58
DUBUC JUSTINE	EDUCATEUR JEUNES ENFANTS	151,67
FRASSON COCHET DOMINIQUE	AGENT SPECIALISE PETITE ENFANC	132,18
GAILLOT NADINE	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	151,67
MAILLIEZ FRANCOISE	AGENT DE SERVICE	151,67
THOULOUBE ALISON	INFIRMIERE	121,33
VILLEDIEU SOPHIE	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	151,67
FADAT VANESSA	DIRECTEUR DE CRECHE	151,67



# PROMOTION & MOUVEMENT DE PERSONNEL

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le



ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

## ARRIVÉES

En 2022, il y a eu :

1 embauche en CDI.

0 fins de CDI :

Nom Prénom	Date d'entrée dans la société	Intitulé Bulletin	Horaire Hebdo	Commentaire
FADAT VANESSA	03/01/2022	DIRECTEUR DE CRECHE	35	



# CDD

De plus, afin de maintenir notre qualité de service et d'assurer un nombre de personnel encadrant suffisant auprès des enfants, en ligne avec nos engagements, nous avons eu recours à des personnes en CDD pour remplacer des personnes absentes ponctuellement :

Nom Prénom	Date d'entrée dans la société	Date de départ	Intitulé Bulletin	Horaire Hebdo	Commentaire
KHAN SAMIA	03/01/2022	28/02/2022	AIDE AUXILIAIRE	28	Fin de contrat (CDD...)
DUPUY CAMILLE	07/03/2022	10/04/2022	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	28	Fin de contrat (CDD...)
DUPUY CAMILLE	25/04/2022	22/07/2022	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35	Fin de contrat (CDD...)
ALIDJERA SABAH	14/02/2022	18/03/2022	AIDE AUXILIAIRE	29,61	Fin de contrat (CDD...)
ALIDJERA SABAH	04/04/2022	30/04/2022	AIDE AUXILIAIRE	29,67	Fin de contrat (CDD...)
ALIDJERA SABAH	02/05/2022	30/06/2022	AIDE AUXILIAIRE	28	Fin de contrat (CDD...)
MENDIL HASSINA	21/03/2022	10/04/2022	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35	Fin de contrat (CDD...)
ZAZOUA FELLAH FATIMA	23/05/2022	10/06/2022	AGENT DE SERVICE	35	Fin de contrat (CDD...)
ZAZOUA FELLAH FATIMA	15/06/2022	01/07/2022	AGENT DE SERVICE	35	Fin de contrat (CDD...)

# FORMATIONS

Tout au long de leur parcours chez nous, nos collaborateurs bénéficient d'un accompagnement de carrière personnalisé et d'une palette de formations riche et diversifiée. En fonction des besoins exprimés par les professionnels ou de ceux identifiés par l'entreprise, nous proposons à nos salariés :

- ◆ Des formations en présentiel, dispensées par l'Académie Grandir ou des organismes spécialisés
- ◆ Un parcours de e-learning
- ◆ Un accompagnement de carrière et vers des formations diplômantes
- ◆ Un parcours d'intégration de 6 mois pour les nouveaux collaborateurs qui nous rejoignent, en lien avec un travail mené sur les fiches de postes et référentiels métiers

En 2022, les collaborateurs de la crèche ont bénéficié de 50 heures de formation, pour un coût global de 1894 .03 €.





# FORMATIONS EN PRÉSENTIEL

Envoyé en préfecture le 27/09/2023  
Reçu en préfecture le 27/09/2023  
Publié le  
ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

FORMATION	Organisme de formation	Nb heures	Date de début	Date de fin	Emploi	Nom	Prénom	Type de formation (Ext/Int)	TOTAL GLOBAL
Séminaire pédagogique	Académie Grandir	7	30/03/2022	30/03/2022	DIRECTEUR DE CRECHE	FADAT	VANESSA	Externe	363
Etre référent HACCP	Académie Grandir	8	23/03/2022	23/03/2022	DIRECTEUR DE CRECHE	FADAT	VANESSA	Externe	240
Hygiène et sécurité alimentaire : connaître et comprendre la méthode HACCP	Académie Grandir	7	24/03/2022	24/03/2022	AGENT DE SERVICE	BOUZIANE	FATIMA	Externe	140
Manager au quotidien	Les ateliers du devenir	14	22/06/2022	23/06/2022	DIRECTEUR DE CRECHE	FADAT	VANESSA	Externe	591
Notre projet d'accueil	Académie Grandir	7	14/04/2022	14/04/2022	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	VILLEDIEU	SOPHIE	Externe	280
Se positionner en tant qu'adjoint	Académie Grandir	7	15/04/2022	15/04/2022	DIR.ADJ. DE CRECHE	ARNAUD	EMMANUELLE	Externe	280
		50							1894,03



# ANIMATION DE L'ÉQUIPE

## Réunions de section

Les réunions d'équipe ont lieu une fois par mois et permettent aux équipes de réfléchir et d'échanger sur les moments forts de la journée de l'enfant, l'organisation de la section, le positionnement professionnel, les difficultés rencontrées ou les améliorations apportées dans la section, l'écriture et la mise en pratique du projet de section.

## Réunions d'éducatrices de jeunes enfants (EJE)

Les réunions d'EJE ont lieu une fois par semaine et permettent aux EJE de travailler sur la pédagogie, l'organisation des sections et leur positionnement en tant que responsable de section.

## Réunions d'analyse des pratiques avec les professionnels et la psychologue

Suite à des temps d'observation dans les sections, la psychologue co-anime une réunion d'analyse des pratiques centrée sur l'accueil des enfants. Ce temps permet aux professionnels de se décentrer des situations dans lesquelles ils sont impliqués pour mieux se mobiliser sur les besoins des enfants et des familles accueillies, et pour proposer par la suite des réponses et des attitudes adaptées.

## Réunions de directrice

Une fois par mois, toutes les directrices du secteur de la coordinatrice se réunissent afin d'échanger sur la vie de leur crèche, l'harmonisation des pratiques professionnelles et des démarches pédagogiques, le respect du cadre et des protocoles.

Deux fois par an, la directrice est également conviée à une « revue de périmètre » avec la Direction des Opérations pour faire un bilan sur le fonctionnement de la crèche. certification de services, focus pédagogique, etc.).

## les réunions d'EJE avec d'autres crèches Les Petits Chaperons Rouges

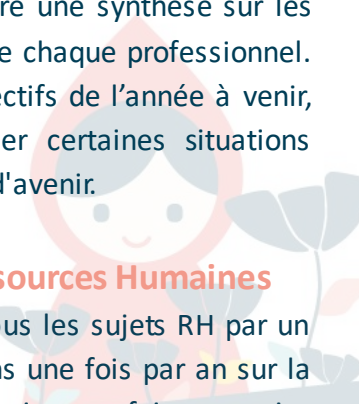
Ces réunions d'Educateurs de Jeunes Enfants leur donnent l'occasion d'échanger sur leur rôle auprès des équipes en section, d'approfondir le projet pédagogique et de réfléchir à de nouveaux projets ainsi qu'à leur mise en œuvre. **Le 5 janvier 2022**, les EJE du secteur de coordination se sont retrouvés pour échanger sur les thèmes suivants :

## Entretiens individuels

Deux fois par an, la directrice organise des entretiens individuels avec l'ensemble de son équipe. Ces échanges permettent à la directrice de faire une synthèse sur les points forts et axes de progrès de chaque professionnel. Ensemble, ils définissent les objectifs de l'année à venir, peuvent être amenés à analyser certaines situations passées et évoquent des projets d'avenir.

## Réunion avec le Chargé Ressources Humaines

Chaque crèche est suivie pour tous les sujets RH par un chargé RH. Celui-ci vient au moins une fois par an sur la crèche, afin de rencontrer les équipes et faire un point avec eux sur la situation de la crèche.



# ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION DES ÉQUIPES

## Les actions déjà existantes:

- **Formations:** formations obligatoires (HACCP, GUE...), classiques (formations choisies par le salarié), E-Grandir (E-learning)
- **Une cellule d'écoute:** depuis 2020, Les Petits Chaperons Rouges ont mis en place une cellule d'écoute PsyFrance pour apporter aux collaborateurs un soutien psychologique au cours des moments difficiles que chacun peut traverser
- **La mobilité interne:** tous les postes à pourvoir au sein de l'entreprise sont disponibles sur le Flash Recrutement National tous les 1<sup>er</sup> lundi de chaque mois sur notre réseau. Cette communication permet à nos équipes de se manifester en cas de souhait de mobilité interne qu'elle soit géographique ou fonctionnelle
- **Revalorisation salariale :** Augmentation générale et enveloppe d'augmentation individuelle
- **Nouveaux Kit et parcours d'intégration:** Pour une compréhension plus rapide du fonctionnement général de l'entreprise et une prise de poste plus sereine, LPCR a développé un parcours d'intégration destiné aux nouveaux salariés mais également à toutes les évolutions et mobilités internes
- **VAE (Validation des Acquis de l'Expérience):** associée au cabinet VAE Les 2 Rives et à l'Ateliers des Chefs, la société LPCR propose depuis 2021 de transformer l'expérience de ses salariés en diplôme
- **Prime de bien-être en entreprise:** une prime de 100€ a été versée pour l'amélioration de chaque salle de pause



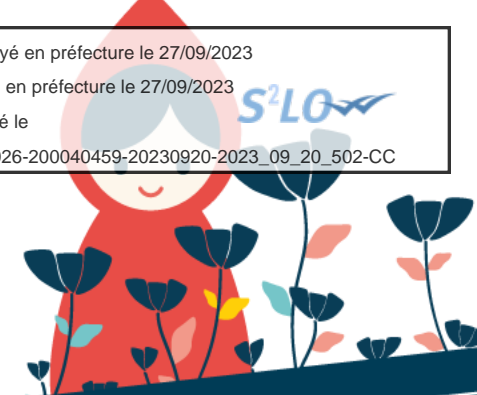
# 6 – La démarche qualité Crèch'Expert

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC





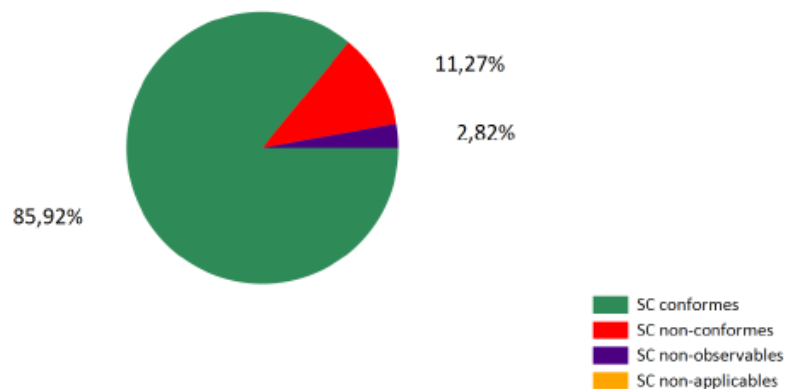
# AUDIT QUALITÉ CRECH'EXPERT

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



Nous sommes fiers chez Les Petits Chaperons Rouges d'être depuis 2019 le premier réseau privé de crèches certifié en France, avec l'ensemble des services supports et 265 de nos crèches certifiées Crèch'EXPERT Qualicert.

Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, l'ensemble de nos crèches ouvertes depuis plus de 18 mois font l'objet d'un audit interne, sur la base de notre référentiel de certification de service Crèch'Expert. Cette démarche transverse à l'ensemble de l'entreprise place notre exigence de qualité de service et d'accueil au cœur de nos pratiques.

Le référentiel, construit par Les Petits Chaperons Rouges et validé par les pouvoirs publics, est accessible à tous gratuitement, auprès des Petits Chaperons Rouges ou de l'organisme SGS ICS. Une partie des crèches fait ensuite l'objet d'un audit externe par la société SGS ICS garantissant ainsi la neutralité de l'évaluation.

**Le 11 mars 2022**, la crèche a bénéficié d'un audit interne de qualité de service, conduit sur la base des 138 engagements du Référentiel Crèch'EXPERT.

Grâce au remarquable travail mené par l'équipe en continu sur l'année, sur l'ensemble des items relatifs à notre démarche qualité (accueil de l'enfant et de sa famille, hygiène et sécurité, pratiques et postures professionnelles, etc.) la crèche a obtenu un taux de conformité de 85,92% et un taux de non-conformité de 11,27%.

Les principales actions correctives mises en place à l'issue de cet audit interne sont :

- Réunions d'équipes sur les transmissions
- Manque de Newsletter



## AUDIT EXTERNE CERTIFIANT



Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, des audits externes sont réalisés, sur la base de notre référentiel de certification de service Crèch'Expert. Cette démarche transverse à l'ensemble de l'entreprise place notre exigence de qualité de service et d'accueil au cœur de nos pratiques.

Ces audits externes concernent une partie des crèches. Ils sont réalisés par la société SGS ICS garantissant ainsi la neutralité de l'évaluation.

Grâce aux très bons résultats des audits conduits fin 2022, la crèche a été présentée à l'organisme SGS ICS et a reconduit la certification Crèch'EXPERT Qualicert !

*Vous trouverez en annexe la liste des crèches certifiées.*

De nouveaux audits internes et externes auront lieu l'an prochain pour assurer le maintien de ce haut niveau de qualité de service.





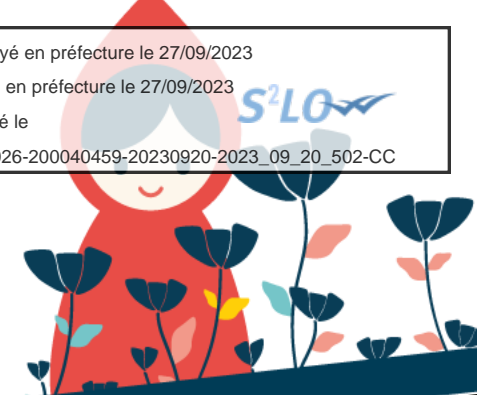
# 7 – la démarche RSE

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



# POURSUITE DE NOTRE SENSIBILISATION AUX ÉCO-GESTES

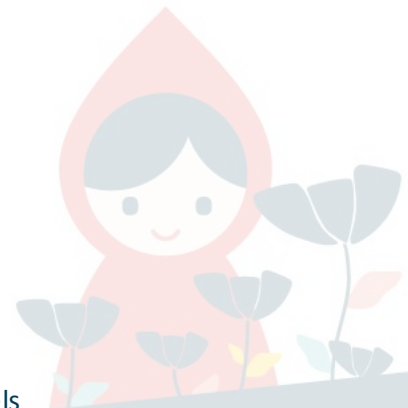
Envoyé en préfecture le 27/09/2023  
Reçu en préfecture le 27/09/2023  
Publié le  
ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

Dans le cadre de notre démarche RSE et en lien avec notre projet Chaperons 2024, nous accompagnons chaque crèche pour qu'elle puisse réduire son impact environnemental, à travers des actions au niveau national, et des propositions d'actions simple à réaliser au quotidien.

Chaque crèche dispose par exemple de pictogrammes éco-gestes à afficher auprès des lieux concernés ainsi qu'un livret mis à la disposition des professionnels. Ces pictogrammes agissent comme de véritables pense-bêtes et mettent en lumière, auprès de tous, les gestes simples réalisés au quotidien



Un **module e-learning sur les éco-gestes** et la sensibilisation au développement durable a également été déployé à destination de tous les professionnels





# UNE ALIMENTATION DE QUALITÉ

Notre prestataire, Ansamble, privilégie dans ses menus des viandes labellisées, du poisson frais et des aliments issus de l'agriculture biologique et locale (produits de saison et privilégiant les circuits courts).

Les menus sont envoyés aux familles par email, publiés sur l'application Chaperons et Vous et affichés sur les panneaux d'information des sections.

Par ailleurs, un travail est réalisé en collaboration avec notre prestataire, afin de réduire au maximum le gaspillage alimentaire, au travers un système fin d'ajustement des commandes aux besoins réels et à des actions de sensibilisation.



# ACTIONS MISES EN PLACE POUR ASSURER UNE BONNE QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



- 1 – L'aération doit se faire alors en ouvrant les **portes** et les **fenêtres** durant **15 minutes** pour créer un courant d'air
- 2 – **Limiter** l'utilisation des **sprays** (respect des fréquences des protocoles d'hygiène)
- 3 – Vérifier régulièrement l'état de **propreté** des **systèmes de ventilation** (VMC)

Cette démarche s'inscrit dans un programme d'actions de prévention de la qualité de l'air intérieur, conformément à la loi n°2010-788 du 12 juillet 2010



**Grandir**  
La famille au cœur !

Depuis l'année 2018, un programme de prévention de la qualité de l'air intérieur (QAI) est mis en place sur l'ensemble de nos crèches, conformément à la réglementation sur le sujet. La vérification annuelle de l'opérabilité des ouvrants est réalisée à chaque réouverture de crèche, en août.

Les systèmes d'aération sont vérifiés à minima une fois par an, voire plus, suite à la demande du responsable de l'établissement ;

- Un autodiagnostic de la qualité de l'air intérieur a été réalisé par la directrice et les équipes supports afin de cibler les actions d'amélioration à mettre en place.
- Des technologies d'amélioration de la qualité de l'air intérieur ont été réalisées dans plusieurs de nos crèches (technologie de purification de l'air et technologie de craquage moléculaire).
- Des analyses de la qualité de l'air intérieur ont été réalisées sur un panel de crèche.

Vous trouverez en annexe, le programme de prévention mis en place sur les crèches du réseau Les Petits Chaperons Rouges, l'affiche rappelant les actions à mettre en place tout le long de la journée au personnel de la crèche ainsi que les résultats de l'autodiagnostic de l'établissement.

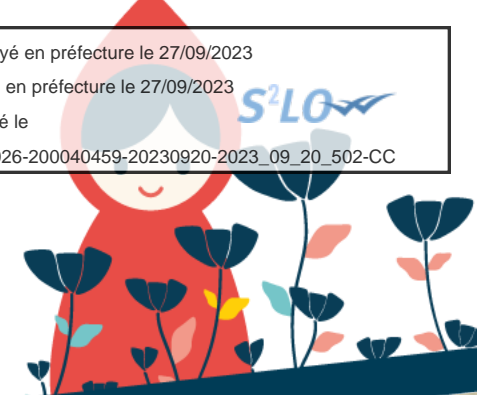
# 8 – la sécurité, un enjeu de tous les jours

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



# HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

La crèche bénéficiant d'un service en liaison froide, des analyses laboratoires sont réalisées dans différents points de l'établissement deux fois par an :

- Analyses de surfaces (plan de travail, matériel de la cuisine, biberons)
- Analyse d'eau pour garantir la potabilité de l'eau
- Analyses de légionnelle
- Analyse de denrées

## AUDITS PMS / AUDIT FLASH

Des audits PMS sont réalisés par le service HSE afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire. La directrice s'engage alors, avec les différents services concernés, à mettre en place les actions correctives afin de répondre aux écarts relevés.

### Audit flash PMS réalisés par la crèche

Dans le cas où l'audit n'est pas réalisé par le service HSE, une grille d'évaluation « Audit flash PMS » est mis à disposition des crèches afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire durant l'année.





# SÉCURITÉ INCENDIE ET MISE EN SÛRETÉ

Dans le cadre de la prévention incendie et pour répondre aux situations d'urgences, les équipes des crèches sont formées à l'évacuation incendie. **Deux exercices d'évacuation** sont réalisés à minima dans l'année pour s'assurer du respect et des bons réflexes face à ce genre de situation.

- **Le 30/06/2022** : 2 minutes 10 (temps de réalisation)

En parallèle à l'évacuation, pour répondre à la circulaire ministérielle du 17 août 2016 relative aux situations d'urgence particulière (attentat, intrusion) et face aux risques majeurs (inondations, tempêtes, canicules), les équipes sont sensibilisées à la mise en œuvre du plan de mise en sûreté. Cette sensibilisation est complétée par **un exercice de mise à l'abri réalisé une fois par an** afin de préparer les équipes à acquérir les bons réflexes.

Cet exercice de mise en sûreté n'a pas été réalisé avec LPCR car normalement en septembre.



# DES LOCAUX GÉRÉS AVEC SOINS

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



## MAINTENANCE – ENTRETIEN

*La maintenance est réalisée par l'agglomération*

### Contrôles périodiques

	Entreprise	Date de passage
SSI (EXTINCTEURS)	SAGEX	10/10/21
CONTROLE ELECTRIQUE	01 CONTROLE	15/03/2022



# 9 – les éléments financiers

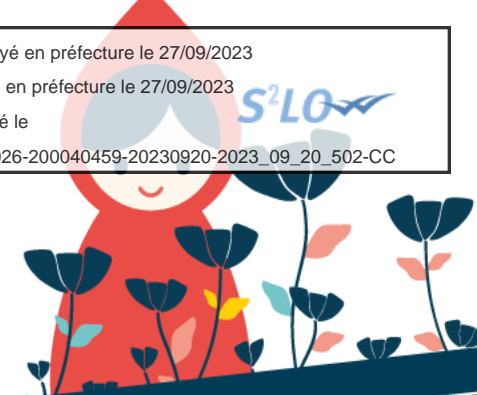
Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

S<sup>2</sup>LO



# SYNTHÈSE

Le résultat de l'année 2022 est de – 6 K€ ce qui s'explique principalement par des régularisation CAF.

Les chiffres d'affaires est de 249 K€ ce qui est supérieur à l'AO grâce à un meilleur taux PSU.

Les charges d'exploitation sont de 257 K€ ce qui supérieur à l'AO à cause des hausses de SMIC.





# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le



ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

MONTELMAR AGGLO	BP Année 4	REALISE	ECART
Nombre de mois d'ouverture	7 mois 2022	7 mois 2022	7 mois 2022
Montants Psi (montant à choisir)			
Nombre de mois exploitation			
PRODUITS D'EXPLOITATION	230 183 €	249 524 €	19 341 €
Ventes de produits fabriqués, prestations de services, marchandises	230 183 €	256 372 €	26 189 €
Compensation tarifaire de Montélimar Agglomération (hors repas)	54 100 €	56 967 €	2 867 €
Compensation tarifaire de Montélimar Agglomération liée au repas	7 539 €	19 118 €	11 579 €
Participations familiales	67 418 €	62 543 €	-4 875 €
Prestation de Service Unique (Caf)	101 127 €	117 745 €	16 618 €
Subventions d'exploitation	0 €	-6 848 €	-6 848 €
Subventions de fonctionnement du Conseil Général	0 €	0 €	0 €
Subventions de fonctionnement autres	0 €	-6 848 €	-6 848 €
CHARGES D'EXPLOITATION	226 597 €	256 504 €	29 907 €
Achat	5 051 €	3 135 €	-1 916 €
Lait	0 €	0 €	0 €
Tenues du personnel	116 €	192 €	76 €
Petit agencement et matériel divers	1 050 €	1 681 €	631 €
Fournitures pédagogiques, jouets, jeux et livres	1 050 €	155 €	-895 €
Eau / gaz / électricité	0 €	0 €	0 €
Produits d'entretien	1 680 €	901 €	-779 €
Produits pharmaceutiques et d'hygiène corporelle	420 €	7 €	-413 €
Fournitures administratives	420 €	176 €	-244 €
Charges enfants	0 €	0 €	0 €
Fournitures fêtes et réceptions	315 €	23 €	-292 €
Services extérieurs	10 841 €	18 694 €	7 853 €
Alimentation enfants	7 539 €	15 307 €	7 768 €
Locations immobilières (y compris parking)	0 €	0 €	0 €
Redevance	0 €	0 €	0 €
Loyer d'agencement (amortissement de l'investissement)	811 €	1 113 €	302 €
Charges locatives (y compris parking)	0 €	0 €	0 €
Impôts fonciers	0 €	0 €	0 €
Provision pour rénovation	0 €	0 €	0 €
Entretien du jardin	0 €	0 €	0 €
Maintenance	0 €	0 €	0 €
Petites réparations	700 €	0 €	-700 €
Vérifications périodiques	0 €	0 €	0 €
Entretien des locaux (nettoyage)	1 329 €	1 675 €	346 €
Primes d'assurance	379 €	600 €	221 €
Documentations et abonnements	83 €	0 €	-83 €
Autres services extérieurs	18 092 €	34 666 €	16 574 €
Frais bancaires	467 €	262 €	-205 €
Personnel intérimaire	641 €	0 €	-641 €
Frais de gestion, coordination et Commissaire aux comptes	11 651 €	30 814 €	19 163 €
Intervenants extérieurs (artistes, conteur, etc.)	1 059 €	0 €	-1 059 €
Vacataires	3 273 €	0 €	-3 273 €
Frais de déplacement	562 €	2 491 €	1 929 €
Frais postaux et de télécommunication	438 €	1 099 €	661 €
Pub et Com	0 €	0 €	0 €
Impôts, taxes et versements assimilés	13 882 €	13 614 €	-268 €
Taxe sur les salaires	7 696 €	5 713 €	-1 983 €
Formation continue	2 052 €	2 567 €	515 €
Taxe C3S	363 €	0 €	-363 €
Cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (CVAE)	2 895 €	4 366 €	1 468 €
Taxe d'apprentissage	872 €	967 €	95 €
Charges de personnel	178 732 €	186 396 €	7 664 €
Rémunérations annuelles	128 270 €	150 889 €	22 619 €
Charges sociales	44 253 €	31 199 €	-13 054 €
Frais de personnel	4 926 €	3 807 €	-1 118 €
Formation complémentaire LPCR	1 283 €	500 €	-783 €
RESULTAT D'EXPLOITATION	3 587 €	-6 980 €	-10 566 €
RESULTAT FINANCIER	0 €	-922 €	-922 €
RESULTAT COURANT AVANT IMPÔTS	3 587 €	-7 901 €	-11 488 €
RESULTAT EXCEPTIONNEL	0 €	1 362 €	1 362 €
Transfert de charges	0 €	0 €	0 €
Impôts sur les bénéfices	1 196 €	0 €	-1 196 €
BENEFICE OU PERTE	2 391 €	-6 540 €	-8 931 €

# DÉTAIL DES IMMOBILISATIONS

N° fiche	REF_EXTERNER	Ensemble	Descriptif	Valide	Etablissement	Date de début	Date de fin	Durée	Taux	Devise	Valeur brute (EUR)	Valeur amortissable (EUR)	Cumul début (EUR)	Dotation expl. N (EUR)	Exceptionnel sortie (EUR)	Cumul fin (EUR)	Valeur Nette (EUR)	Famille de bien	Analytiques
BS-MONT-00001	BS-MONT-00001		463-G.FERMENT FOURNITURE INSTAL	Oui	MONTELI	02/01/2019	02/01/2019	3,6	27,777778	EUR	632	632	526	106	0	632	0	MAT INFO	463
											632	632	526	106	0	632	0		



# RENOUVELLEMENTS DES BIENS ET CONSOMMATIONS NÉCESSAIRES À L'EXPLOITATION

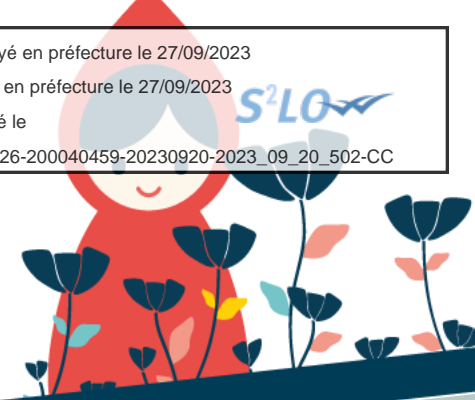
Envoyé en préfecture le 27/09/2023  
Reçu en préfecture le 27/09/2023  
Publié le  
ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

ANNEE	2018	2019	2020	2021	2022
<b>TOTAL</b>	<b>4 880 €</b>	<b>3 416 €</b>	<b>7 928 €</b>	<b>8 877 €</b>	<b>2 131 €</b>
Jouets et matériels éducatifs	2 206 €	80 €	1 084 €	2 196 €	155 €
Equipement (mobiliers)	1 056 €	649 €	1 318 €	2 244 €	655 €
Consommables	662 €	1 441 €	4 404 €	390 €	548 €
Produits Entretien	519 €	829 €	566 €	1 161 €	353 €
Fournitures Bureaux	231 €	254 €	347 €	506 €	176 €
Lingerie	112 €	48 €	105 €	1 391 €	192 €
Electroménager	90 €	- €	- €	- €	42 €
Fêtes et réception	5 €	116 €	31 €	830 €	2 €
Couches	- €	- €	- €	- €	- €
Pharmacie	- €	- €	73 €	159 €	7 €



# 10 - conclusion

Envoyé en préfecture le 27/09/2023  
Reçu en préfecture le 27/09/2023  
Publié le  
ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC



# CONCLUSION SUR L'ANNÉE 2022

En 2022, de beaux projets ont pu émerger et se concrétiser grâce à la mobilisation de notre équipe de crèche. Les activités et l'implication des parents dans la vie de la crèche ont été pensées en fonction du développement des enfants et de ses besoins avec pour principal objectif de les aider à grandir et à s'épanouir en fonction de leur propre rythme.

De nombreux ateliers, partenariats, sorties et spectacles ont été travaillés avec soin. Notre investissement autour de la nature, l'écologie, la lecture, l'éveil à l'anglais, l'éveil musical, la motricité a été important au quotidien.

Suite à l'enquête de satisfaction nous avons mis en place des nouvelles activités en lien avec les besoins des familles.

La crèche a également pu se stabiliser avec l'arrivée de la nouvelle directrice

Nous vous remercions pour votre confiance et nous sommes ravis d'avoir pu travailler à vos côtés afin d'offrir aux familles de Montélimar un service de qualité et de continuer à déployer la politique Petite Enfance de la ville sur la crèche.



Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 026-200040459-20230920-2023\_09\_20\_502-CC

S<sup>2</sup>LO

**CAQUANT FLORE**  
Responsable de secteur

[f.caquant@lpcr.fr](mailto:f.caquant@lpcr.fr)

